



# REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI SEGNALAZIONE INTERNO WHISTLEBLOWING



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★★  
Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA



**MANCUSI S.p.A.**  
Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
COD. UNIVOCO 5RU082D  
P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
TEL. 0971 30 69 53  
PEC: mancusispa@pec.it  
EMAIL: info@mancusispa.com

**INDICE**

- 1. PREMESSA**
  - 2. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE**
  - 3. AMBITO DI APPLICAZIONE OGGETTIVO**
  - 4. AMBITO DI APPLICAZIONE SOGGETTIVO**
  - 5. SEGNALAZIONI ESCLUSE**
  - 6. ELEMENTI NECESSARI DELLA SEGNALAZIONE**
  - 7. SEGNALAZIONI ANONIME**
  - 8. AMBITO DI APPLICAZIONE SOGGETTIVO**
  - 9. REGISTRAZIONE DELLA SEGNALAZIONE**
  - 10. PROCEDIBILITA' DELLA SEGNALAZIONE**
  - 11. CANALE DI SEGNALAZIONE**
  - 12. CANALE DI SEGNALAZIONE ESTERNA**
  - 13. GESTORE DELLA SEGNALAZIONE**
  - 14. MISURE DI PROTEZIONE**
  - 15. OBBLIGHI DI RISERVATEZZA RELATIVI ALL'IDENTITA' DEL SEGNALANTE**
  - 16. RESPONSABILITA' DEL SEGNALANTE E DEI DESTINATARI DEL REGOLAMENTO**
  - 17. DIFFUSIONE**
- AII. MODULO DI SEGNALAZIONE DEGLI ILLECITI - WHISTLEBLOWING**



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
 SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
 OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
 Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
 Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
 Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
 Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
 Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★★  
 Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
 Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
 Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
 Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA



**MANCUSI S.p.A.**  
 Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
 Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
 COD. UNIVOCO 5RU082D  
 P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
 TEL. 0971 30 69 53  
 PEC: mancusispa@pec.it  
 EMAIL: info@mancusispa.com

## 1. PREMESSA

Mancusi S.p.A. (in seguito, la “Società”) è impegnata ad operare in modo etico e responsabile e richiede a coloro che fanno parte della sua organizzazione (amministratori, dirigenti, manager, dipendenti e altri collaboratori) e ai suoi business partner di operare di conseguenza. Pertanto, anche a tutela dei propri valori, la Società intende agevolare la segnalazione di potenziali violazioni di disposizioni normative nazionali ed europee delle quali si ha notizia certa o il ragionevole sospetto, purché fondata su elementi di fatto precisi e concordanti. Per questo motivo, la Società mette a disposizione canali di segnalazione in grado di tutelare la riservatezza del segnalante, come meglio illustrato nel presente documento.

## 2. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

L’istituto del whistleblowing è stato oggetto di recente riforma con il D.lgs. n.24 del 10 marzo 2023 (di seguito anche il “Decreto Whistleblowing” o il “Decreto”), che ha attuato la direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell’Unione Europea che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’amministrazione pubblica o dell’ente privato di cui siano venuti a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

In conformità a quanto previsto dal D.lgs. 24/2023, Mancusi S.p.A., si è dotata del presente Regolamento, parte integrante e sostanziale del Modello Organizzativo 231, al fine di implementare e disciplinare il processo di trasmissione, ricezione, analisi e gestione delle segnalazioni (c.d. Whistleblowing) di illeciti ed irregolarità, adeguatamente circostanziate, nell’ambito dell’attività svolta, relative a violazioni di leggi e regolamenti, del Codice Etico e del Modello Organizzativo 231 adottati dalla stessa, nonché del sistema di regole e procedure vigenti nella società, garantendo riservatezza e protezione al segnalante (c.d. whistleblower).

Il presente Regolamento è conforme alla normativa in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, alle disposizioni di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Nella predisposizione del presente Regolamento, Mancusi S.p.A. si è ispirata a quanto previsto dalla Linee guida adottate dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con delibera n. 311 del 12 luglio 2023 e recanti *“Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne”* e dalla Guida operativa in materia di Whistleblowing elaborata da Confindustria nell’ottobre 2023.

Quanto riportato nel presente documento si applica anche alle Segnalazioni anonime, purché adeguatamente circostanziate, come definite nello stesso.



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★★  
Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA



MANCUSI S.p.A.  
Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
COD. UNIVOCO 5RU082D  
P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
TEL. 0971 30 69 53  
PEC: mancuspisa@pec.it  
EMAIL: info@mancuspisa.com



Il Regolamento è approvato dall'Organo Amministrativo della società con delibera del 12 dicembre 2023 con la quale è stato, altresì, individuato il Gestore della segnalazione coincidente con l'OdV in composizione monocratica.

### 3. AMBITO DI APPLICAZIONE OGGETTIVO

Possono essere oggetto di segnalazione sia le Violazioni commesse sia quelle che il Segnalante, ragionevolmente e sulla base di elementi concreti, ritiene potrebbero essere commesse, relative a comportamenti, atti o omissioni (anche finalizzate a occultare tali condotte) che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società e delle società controllate che consistono in:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti;
- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali (indicati nell'Allegato 1 al D.lgs.24/2023 a cui si rimanda per maggior dettaglio) relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno;
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione.

### 4. AMBITO DI APPLICAZIONE SOGGETTIVO

Il presente Regolamento si rivolge a tutte le persone fisiche (segnalanti) che operano nel contesto lavorativo della Mancusi S.p.A. e che, venuti a conoscenza di comportamenti, atti od omissioni illeciti, nell'ambito del proprio contesto lavorativo e/o delle attività lavorative o professionali svolte a favore della Società, intendano segnalarli tramite i canali di segnalazione implementati dalla Società (ex art. 2, co. 1, lett. g) e lett. i) D. Lgs. 24/2023).

In particolare hanno facoltà di segnalazione ai sensi del Decreto *Whistleblowing*:



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★★★★  
Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA



MANCUSI S.p.A.  
Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
COD. UNIVOCO 5RU082D  
P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
TEL. 0971 30 69 53  
PEC: mancusispa@pec.it  
EMAIL: info@mancusispa.com

- Dipendenti della Società<sup>1</sup>;
- Lavoratori autonomi, liberi professionisti, collaboratori e consulenti che svolgono la propria attività lavorativa presso la Società;
- I tirocinanti e Stagisti retribuiti e non che prestano la propria attività presso la Società;
- Fornitori<sup>2</sup>;
- Azionisti da intendersi come le persone fisiche che detengono azioni societarie;
- Persone che, anche di fatto, esercitano funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza della Società.

Le segnalazioni possono essere effettuate:

- quando il rapporto giuridico è in corso;
- durante il periodo di prova;
- quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite prima dello scioglimento del rapporto stesso.

## 5. SEGNALAZIONI ESCLUSE

Sono escluse dal perimetro di applicazione del D. Lgs. n° 24 del 10 marzo 2023 e conseguentemente del presente Regolamento (non godono quindi delle tutele del Decreto Whistleblowing) le Segnalazioni:

- legate ad un interesse di carattere personale del Segnalante che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate (ad esempio vertenze di lavoro, discriminazioni, conflitti interpersonali tra colleghi, segnalazioni su trattamenti di dati effettuati nel contesto del rapporto individuale di lavoro);

<sup>1</sup> Si considerano Dipendenti ai fini del Decreto Whistleblowing: i lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale, intermittente, tempo determinato, apprendistato, lavoro accessorio, nonché i lavoratori che svolgono prestazioni occasionali, oltre che i lavoratori in somministrazione, i tirocinanti ed i volontari.

<sup>2</sup> Si considerano per Fornitori ai fini del Decreto Whistleblowing: persone fisiche o giuridiche che forniscono in favore della Società prestazioni di beni o servizi anche in forma non continuativa.



- violazioni già regolamentate in via obbligatoria da atti dell'Unione Europea o nazionali, come indicati nell'art. 1, co. 2, lett. b), del d.lgs. n. 24/2023 (in materia di servizi finanziari, prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo, sicurezza dei trasporti e tutela dell'ambiente);
- violazioni in materia di sicurezza nazionale, nonchè di appalti relativi ad aspetti di difesa o di sicurezza nazionale, a meno che tali aspetti rientrino nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea;
- che ineriscono a violazioni, condotte, omissioni, che il segnalante non ha fondato motivo di ritenere siano vere;
- che risultano pretestuose, diffamatorie o calunniose;
- che hanno natura discriminatoria in quanto riferite a orientamenti sessuali, religiosi politici o all'origine razziale o etnica del soggetto segnalatore
- che risultano finalizzate unicamente a danneggiare il soggetto segnalato;
- inerenti ad aspetti della vita privata del soggetto segnalato, senza alcun collegamento diretto o indiretto con l'attività aziendale e/o professionale;
- in ultima analisi, che concretizzano forme di abuso e/o strumentalizzazione della presente Procedura del whistleblowing.

## 6. ELEMENTI NECESSARI DELLA SEGNALAZIONE

La segnalazione deve contenere informazioni precise e circostanziate al fine di consentire la valutazione dei fatti da parte dei soggetti competenti a riceverla, i quali, in ogni caso, hanno facoltà di chiedere elementi integrativi laddove quanto segnalato non sia adeguatamente dettagliato. Il segnalante, ove possibile, deve allegare alla segnalazione tutti i documenti necessari per dimostrare la fondatezza dei fatti e indicare altri soggetti potenzialmente a conoscenza dei fatti.

Dal contenuto della segnalazione devono risultare chiaramente:

- le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto di segnalazione;
- la descrizione del fatto con l'indicazione di tutti i particolari ritenuti rilevanti;
- le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire i fattisegnalati.

La Segnalazione da cui non è possibile ricavare l'identità del Segnalante è considerata anonima.

## 7. SEGNALAZIONI ANONIME



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★ ★  
Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA



**MANCUSI S.p.A.**  
Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
COD. UNIVOCO 5RU082D  
P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
TEL. 0971 30 69 53  
PEC: mancusispa@pec.it  
EMAIL: info@mancusispa.com

Le segnalazioni anonime, ove siano adeguatamente circostanziate, dettagliate e relazionate a contesti determinati (es: descrizione dettagliata del fatto, dei tempi e del luogo; indicazione di nominativi e funzioni o qualifiche particolari; indicazione di eventi particolari; informazioni supportate da idonea documentazione; etc.), vengono valutate alla stregua di qualsiasi altra segnalazione in conformità al presente Regolamento.

La Segnalazione anonima è consentita sebbene non raccomandata, in quanto limita la possibilità di interlocuzione con il Segnalante nonché di verificare, in modo adeguato, la fondatezza dei fatti. E' in ogni caso garantita la riservatezza dei dati del Segnalante, nonché la protezione dello stesso da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione.

## 8. REGISTRAZIONE DELLA SEGNALAZIONE

Tutte le Segnalazioni, indipendentemente dalla modalità di ricezione (forma scritta o orale), sono inserite in apposito registro riservato alle segnalazioni whistleblowing, con attribuzione di un codice univoco progressivo e annotazione di data e ora di ricezione e viene scorporata rispetto ai dati identificativi del segnalante, in modo che la segnalazione possa essere gestita in forma anonima e sia possibile la successiva associazione della segnalazione con l'identità del segnalante, ove consentito. Il registro consente l'archiviazione di tutta la documentazione allegata, nonché di quella prodotta o acquisita nel corso delle attività di analisi. La consultazione delle informazioni presenti sul registro è limitata al solo Gestore delle Segnalazioni.

## 9. PROCEDIBILITA' DELLA SEGNALAZIONE

La segnalazione deve essere il più possibile circostanziata e, ai fini dell'ammissibilità, devono essere chiarite:

- le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione e, quindi, una descrizione dei fatti oggetto della segnalazione, che contenga i dettagli relativi alle notizie circostanziali e, ove presenti, anche le modalità attraverso cui il segnalante è venuto a conoscenza dei fatti;
- le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire i fatti segnalati.

È utile anche che alla segnalazione vengano allegati documenti che possano fornire elementi di fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione.

Il Gestore delle Segnalazioni analizza in primo luogo la sussistenza dei presupposti soggettivi e oggettivi per effettuare una segnalazione, la legittimazione del segnalante ad effettuare la segnalazione e il rientro dell'oggetto della segnalazione fra gli ambiti di applicazione della disciplina di cui al pertinente Decreto. Il Gestore deve accertarsi che risultino chiare le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto e una descrizione dettagliata dei fatti nonché, ove presenti, le modalità tramite le quali il Segnalante ne è venuto a conoscenza. In tale fase il Gestore mantiene le interlocuzioni con il Segnalante richiedendo nel caso a quest'ultimo ulteriori informazioni e/o integrazioni alla documentazione prodotta. Valutata l'ammissibilità della segnalazione, il Gestore può dare "seguito" alla medesima. Se la segnalazione riguardasse, per contro, una materia esclusa dall'ambito oggettivo di applicazione, la stessa potrà essere trattata come ordinaria e quindi gestita secondo le procedure normalmente adottate dalla società.



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★ ★  
Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA



**MANCUSI S.p.A.**  
Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
COD. UNIVOCO 5RU082D  
P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
TEL. 0971 30 69 53  
PEC: mancusispa@pec.it  
EMAIL: info@mancusispa.com

## 10. CANALE DI SEGNALAZIONE

Al fine di consentire e facilitare le segnalazioni di comportamenti illeciti e/o anomali, garantendo la riservatezza del segnalante, della persona coinvolta, dei soggetti eventualmente menzionanti nella segnalazione, nonché del contenuto della stessa e dei relativi allegati, la Società ha attivato appositi canali interni di segnalazione, la cui gestione è affidata espressamente al Gestore delle Segnalazioni rappresentato dall'Organismo di Vigilanza.

Chiunque riceva una Segnalazione, in qualsiasi forma (orale o scritta), deve trasmetterla tempestivamente, e comunque entro 7 giorni dal suo ricevimento, al Gestore delle Segnalazioni, attraverso i canali di segnalazione interni di seguito descritti, dando contestuale notizia della trasmissione al Segnalante (ove noto). È, altresì, tenuto a trasmettere l'originale della Segnalazione, inclusa eventuale documentazione di supporto, nonché l'evidenza della comunicazione al Segnalante dell'avvenuto inoltramento della Segnalazione. Non può trattenere copia dell'originale e deve eliminare eventuali copie in formato digitale, astenendosi dall'intraprendere qualsiasi iniziativa autonoma di analisi e/o approfondimento. Lo stesso è tenuto alla riservatezza dell'identità del Segnalante, delle Persone coinvolte e/o comunque menzionate nella Segnalazione, del contenuto della Segnalazione e della relativa documentazione.

La mancata comunicazione di una Segnalazione ricevuta nonché la violazione dell'obbligo di riservatezza costituiscono una violazione della Procedura e potranno comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari.

Nello specifico i destinatari del presente Regolamento che vengono a conoscenza di Informazioni su violazioni sono tenuti ad effettuare una Segnalazione attraverso i canali di segnalazione attivati dalla società:

- a) **segnalazione a mezzo raccomandata a/r o posta ordinaria** utilizzando preferibilmente il "Modulo di segnalazione degli illeciti - Whistleblowing" allegato al presente Regolamento e disponibile nelle bacheche aziendali e sul sito internet della società, presso la sede legale della Mancusi S.p.A. sita in Potenza alla Via del Gallitello, 215. La segnalazione deve essere effettuata con due buste chiuse. La prima con i dati identificativi del segnalante unitamente alla fotocopia del documento di riconoscimento, la seconda con la segnalazione in modo da separare i dati identificativi dalla segnalazione. Entrambe le buste dovranno poi essere inserite in una terza busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura **"All'attenzione del Gestore delle segnalazioni whistleblowing"**;
- b) **segnalazione tramite posta elettronica dedicata**: il segnalante potrà decidere di inviare la segnalazione all'indirizzo di posta elettronica dedicata [whistleblowing@mancusispa.com](mailto:whistleblowing@mancusispa.com), mediante la propria email o attraverso una email di fantasia per tutelare l'anonimato, utilizzando preferibilmente il "Modulo di segnalazione degli illeciti - Whistleblowing" allegato al presente Regolamento;
- c) **Incontro diretto** con il Gestore delle segnalazioni, da richiedersi anche mediante le predette modalità di segnalazione; in tale ipotesi, previo consenso della persona segnalante, la segnalazione è registrata su un dispositivo idoneo alla conservazione e all'ascolto oppure documentata in apposito verbale che può essere verificato, rettificato e confermato dal segnalante attraverso la propria sottoscrizione.



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★★★★  
Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA



**MANCUSI S.p.A.**  
Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
COD. UNIVOCO 5RU082D  
P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
TEL. 0971 30 69 53  
PEC: [mancusispa@pec.it](mailto:mancusispa@pec.it)  
EMAIL: [info@mancusispa.com](mailto:info@mancusispa.com)



Nel testo della comunicazione inviata tramite posta elettronica o posta ordinaria o nel corso dell'incontro diretto con il Gestore delle segnalazioni, il segnalante deve descrivere dettagliatamente il fatto oggetto della segnalazione, indicando nello specifico:

- nome, cognome e qualifica/ruolo/funzione del soggetto responsabile (c.d. segnalato);
- il tempo e il luogo in cui è avvenuto il fatto con indicazione di ogni ulteriore elemento ritenuto utile;
- soggetti eventualmente presenti sul luogo del fatto oggetto di segnalazione (potenziali testimoni della violazione);
- tutta la documentazione eventualmente esistente e che possa supportare le informazioni oggetto di segnalazione;
- ove presenti, gli interessi personali collegati alla segnalazione;
- ogni altra informazione ritenuta utile.

È facoltà del segnalante indicare all'interno della comunicazione il proprio nome e cognome, nonché elementi utili per identificare il proprio ruolo all'interno della Società ovvero i rapporti che intrattiene con la medesima, salvo che non voglia effettuare una segnalazione anonima. In quest'ultimo caso, occorre tenere conto che l'invio di una Segnalazione Whistleblowing anonima potrebbe rendere più difficoltoso l'accertamento della condotta segnalata e le interlocuzioni tra il Gestore della Segnalazione e il Segnalante e quindi inficiare l'utilità della Segnalazione stessa. Pertanto, il segnalante è consapevole che le segnalazioni effettuate in forma anonima possono essere prese in considerazione solo se adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari. Il segnalante è altresì consapevole che il Gestore della segnalazione potrebbe non prendere in considerazione le segnalazioni non formalizzate nei modi e nei contenuti indicati nella presente Procedura.

Qualora la segnalazione sia stata presentata in modalità cartacea, la stessa sarà custodita insieme a tutta la documentazione pervenuta in un armadio chiuso a chiave, custodita dal Gestore della Segnalazione, avendo cura di separare i dati identificativi del segnalante dalla restante documentazione.

Gli originali delle segnalazioni sono archiviati e conservati in apposito ambiente protetto, in modo da consentire la ricostruzione delle diverse fasi del processo stesso, la riservatezza e la protezione dei dati personali del segnalante e del segnalato.

La documentazione in originale, cartacea e/o elettronica, deve essere conservata per cinque anni.

Sul piano della normativa sulla privacy, il soggetto che gestisce le segnalazioni, deve:

- essere autorizzato al trattamento dei dati personali da parte della Società se si tratta di soggetto/i interno/i ed essere destinatari di una specifica formazione in materia di privacy o, nel caso di soggetto esterno, questi è responsabile del trattamento in base ad un accordo appositamente stipulato con la Società;



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★ ★  
Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA

  
MANCUSI S.p.A.  
Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
COD. UNIVOCO 5RU082D  
P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
TEL. 0971 30 69 53  
PEC: mancusispa@pec.it  
EMAIL: info@mancusispa.com

- assicurare indipendenza e imparzialità;
- ricevere un'adeguata formazione professionale sulla disciplina del whistleblowing. Qualora il Gestore della segnalazione sia una Persona Coinvolta nella Segnalazione, il Segnalante potrà decidere di indirizzare la Segnalazione al vertice aziendale che provvederà a nominare un altro soggetto incaricato per gestione della segnalazione.

## 11. CANALE DI SEGNALAZIONE ESTERNA

Il Segnalante può effettuare una segnalazione esterna tramite il canale istituito e accessibile sul sito dell'ANAC delle seguenti violazioni:

1. illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;

2. atti o omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione europea;

3. atti o omissioni riguardanti il mercato interno, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;

4. atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri precedenti.

Il ricorso al canale di segnalazione esterna istituito presso l'ANAC può avvenire solo se:

- il canale di segnalazione interna indicato nella Procedura non risulti attivo ovvero momentaneamente fuori servizio;

- il Segnalante ha già effettuato una Segnalazione al canale indicato nella Procedura e la stessa non ha avuto seguito;

- il Segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una Segnalazione interna tramite il canale previsto dalla presente Procedura, alla stessa non verrebbe dato seguito ovvero la Segnalazione possa determinare il rischio di ritorsione;

- il Segnalante ha fondato motivo di ritenere che la Violazione da segnalare possa costituire un pericolo imminente o palese per l'interesse pubblico.



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★ ★  
Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA



**MANCUSI S.p.A.**  
Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
COD. UNIVOCO 5RU082D  
P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
TEL. 0971 30 69 53  
PEC: mancusispa@pec.it  
EMAIL: info@mancusispa.com



Si rimanda alle Linee Guida ed al sito ufficiale di ANAC per ogni ulteriore informazione circa l'utilizzo di tale canale di segnalazione esterna o per il ricorso allo strumento di divulgazione pubblica.

## 12. GESTORE DELLA SEGNALAZIONE

Il Gestore delle segnalazioni, nello svolgimento dei propri compiti, si impegna a seguire le seguenti istruzioni operative.

1. Entro sette giorni dal ricevimento della segnalazione, deve essere inviato al segnalante un avviso di ricevimento della stessa. Nel caso in cui la segnalazione pervenga ad un soggetto diverso da quello competente, la stessa va trasmessa, entro sette giorni dal ricevimento, a quest'ultimo, dandone contestuale notizia al segnalante.

Il Gestore delle segnalazioni protocolla le segnalazioni ricevute iscrivendole su un registro appositamente creato sul quale va tenuta traccia delle successive fasi del processo di gestione della segnalazione con i relativi esiti.

2. La segnalazione deve poi essere sottoposta ad una prima valutazione preliminare di ammissibilità volta a verificare la sussistenza dei requisiti essenziali previsti dalla normativa e dal presente Regolamento.

Pertanto, per poter dare corso al procedimento, il Gestore delle segnalazioni dovrà verificare, in primo luogo, la sussistenza dei presupposti soggettivi e oggettivi per effettuare una segnalazione interna, ossia che il segnalante sia un soggetto legittimato ad effettuare la segnalazione e che l'oggetto della segnalazione rientri tra gli ambiti di applicazione della disciplina e del Regolamento.

Ai fini dell'ammissibilità, poi, è necessario accertare che dalla segnalazione risultino chiaramente almeno le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto e le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire la segnalazione.

Alla luce di queste indicazioni, la segnalazione deve ritenersi inammissibile, e, quindi, deve essere archiviata senza lo svolgimento delle successive fasi istruttorie, in caso di:

- mancanza di dati che costituiscono elementi essenziali della segnalazione;
- manifesta infondatezza per l'assenza di elementi di fatto sufficienti e idonei a giustificare tutti gli accertamenti necessari;
- contenuto eccessivamente generico della segnalazione tale da non consentire la comprensione dei fatti.

Al fine di acquisire elementi informativi, il Gestore delle Segnalazioni ha facoltà di:

- svolgere, anche direttamente, nel rispetto di eventuali specifiche normative applicabili, approfondimenti tramite, ad esempio, formale convocazione e audizioni del Segnalante, del Segnalato e/o delle



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★★★★  
Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA

  
MANCUSI S.p.A.  
Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
COD. UNIVOCO 5RU082D  
P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
TEL. 0971 30 69 53  
PEC: mancuspisa@pec.it  
EMAIL: info@mancuspisa.com



Persone coinvolte nella Segnalazione e/o comunque informate sui fatti, nonché richiedere ai predetti soggetti la produzione di relazioni informative e/o documenti;

- avvalersi, se ritenuto opportuno, di esperti o periti esterni alla Società.

La fase di valutazione preliminare deve avvenire nel rispetto assoluto della riservatezza dei dati di cui si viene a conoscenza per effetto della segnalazione e deve concludersi in tempi ragionevoli.

A seguito della valutazione preliminare, se la segnalazione è ritenuta inammissibile o manifestamente infondata, il Gestore delle segnalazioni procede all'archiviazione della segnalazione dandone comunicazione al segnalante.

Nel caso in cui, al contrario, la segnalazione superi con esito positivo la valutazione preliminare, il Gestore delle segnalazioni procede con le fasi successive descritte di seguito.

3. Quando la segnalazione viene ritenuta ammissibile, il Gestore delle segnalazioni avvia la fase istruttoria sui fatti e sulle condotte segnalate per valutare la sussistenza e la fondatezza degli stessi. Per lo svolgimento dell'istruttoria, il Gestore delle segnalazioni può avviare un dialogo con il segnalante, chiedendo allo stesso chiarimenti, documenti e informazioni ulteriori. Ove necessario, può anche avvalersi del supporto di altri uffici o funzioni, acquisendo da loro atti e documenti, e coinvolgere soggetti terzi tramite audizioni o altre richieste, in ogni caso garantendo sempre la riservatezza del segnalante e del segnalato.
4. Nel termine massimo di tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento della segnalazione o, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione il Gestore della segnalazione fornisce riscontro al segnalante fornendo adeguata motivazione sia in caso di infondatezza che fondatezza. In quest'ultimo caso trasmette le risultanze agli organi aziendali preposti ovvero ad autorità esterne in relazione ai profili di illiceità riscontrati. Si assicura in ogni caso che la documentazione trasmessa non contenga riferimenti espliciti od impliciti all'identità del segnalante.

Nel caso di condotta illecita di un dipendente/collaboratore seguirà l'apertura di un provvedimento disciplinare in accordo allo Statuto dei Lavoratori; i provvedimenti disciplinari saranno proporzionati all'entità ed alla gravità dei comportamenti illeciti accertati, potendo giungere, per le ipotesi di maggiore gravità, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Riguardo ai terzi (partner, fornitori, consulenti, agenti, etc.) valgono i rimedi e le azioni di legge oltre alle clausole contrattuali di rispetto del Codice Etico.

Tutte le attività di istruttoria svolte e il relativo esito dovranno essere adeguatamente documentate con particolare riferimento alle decisioni assunte.

Periodicamente, ed almeno una volta all'anno, il Gestore della Segnalazione trasmette al Consiglio di Amministrazione un report riguardante: 1) lo stato di funzionamento della procedura Whistleblowing; 2) il



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★★  
Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA

  
MANCUSI S.p.A.  
Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
COD. UNIVOCO 5RU082D  
P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
TEL. 0971 30 69 53  
PEC: mancuspisa@pec.it  
EMAIL: info@mancuspisa.com

numero di segnalazioni pervenute ed il relativo stato, garantendo, in ogni caso, la riservatezza del segnalante e del Soggetto Coinvolto sino alla chiusura dell'attività istruttoria.

### 13. MISURE DI PROTEZIONE

Il Decreto *Whistleblowing* ha previsto un ampio sistema di tutele rivolto non solo al soggetto che effettua la segnalazione, ma anche ad altri soggetti che, in ragione del ruolo assunto nell'ambito del processo di segnalazione e/o del particolare legame che li lega al segnalante, potrebbero essere destinatari di ritorsioni, tra cui:

- il c.d. facilitatore, cioè il soggetto che assiste il segnalante nel processo di segnalazione, operante all'interno dello stesso contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere mantenuta riservata;
- le persone del medesimo contesto lavorativo del segnalante e che sono legate allo stesso da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado;
- i colleghi di lavoro del segnalante che lavorano nel medesimo contesto lavorativo e che hanno con lo stesso un rapporto abituale e corrente;
- le società di proprietà del segnalante o per i quali lo stesso lavora, nonché le società che operano nel medesimo contesto lavorativo del segnalante.

Il sistema di protezione previsto dalla normativa comprende:

- la tutela della riservatezza del segnalante, del facilitatore, della persona coinvolta e degli altri soggetti menzionati nella segnalazione;
- la tutela da eventuali ritorsioni poste in essere dalla Società per effetto della segnalazione;
- le limitazioni della responsabilità rispetto alla rilevazione e alla diffusione di alcune categorie di informazioni.

Le misure di protezione sopra elencate si applicano al Segnalante e ai Soggetti Collegati a condizione che:

a. al momento della Segnalazione, l'autore della Segnalazione avesse fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle Violazioni segnalate fossero vere e fondate e rientrassero nell'ambito di applicazione del Decreto Whistleblowing;

b. la Segnalazione è stata effettuata in conformità a quanto previsto dal Decreto Whistleblowing.

Le misure di protezione trovano applicazione anche in caso di Segnalazione anonima, se il Segnalante è stato successivamente identificato e ha subito ritorsioni. In particolare, per ritorsioni si intendono le fattispecie previste dall'art. 17 del Decreto Whistleblowing, tra cui le seguenti fattispecie, che si riportano a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: a. il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti; b. il mutamento di funzioni; c. il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto di lavoro a termine; d. la discriminazione o comunque il trattamento sfavorevole; e. la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi.

Le Tutele accordate al segnalante (Capo III del D.lgs 24/2023) vengono meno anche qualora sia accertata, anche soltanto con sentenza di primo grado, la responsabilità penale dell'autore della segnalazione per i reati di calunnia, diffamazione o comunque per i medesimi reati commessi con la denuncia all'autorità giudiziaria o contabile ovvero la sua responsabilità civile, per lo stesso titolo, nei casi di dolo o colpa grave.

#### 14. OBBLIGHI DI RISERVATEZZA RELATIVI ALL'IDENTITA' DEL SEGNALANTE

In caso di Segnalazione interna o esterna, è compito del Responsabile della gestione della Segnalazione garantire la riservatezza del Segnalante sin dal momento della presa in carico della Segnalazione, anche nelle ipotesi in cui la stessa dovesse rivelarsi successivamente errata o infondata. Il D. Lgs. 24/2023, nell'ottica di estendere quanto più possibile il sistema delle tutele, ha riconosciuto che la riservatezza vada garantita anche alle persone segnalate o comunque coinvolte e di altri soggetti diversi dal Segnalante.

Come sancito dal citato Decreto, l'obbligo di riservatezza è esteso non solo al nominativo del Segnalante e dei soggetti di cui sopra, ma anche a qualsiasi altra informazione o elemento, ivi inclusa la documentazione allegata, da cui si possa dedurre direttamente o indirettamente tale identità.

La tutela della riservatezza va assicurata anche in ambito giurisdizionale e disciplinare. In particolare, nell'ambito del procedimento disciplinare attivato dalla Società contro il presunto autore della violazione, l'identità del Segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Nel caso in cui, l'identità del Segnalante risulti indispensabile alla difesa del soggetto cui è stato contestato l'addebito disciplinare, questa può essere rivelata solo dietro consenso espresso del Segnalante.

La riservatezza del Segnalante può non essere rispettata invece quando:

- vi è il consenso scritto espresso del Segnalante alla rivelazione della sua identità;
- è stata accertata con sentenza di primo grado la responsabilità penale del Segnalante per reati di calunnia o diffamazione o comunque per reati commessi con la Segnalazione, ovvero la sua responsabilità civile per lo stesso titolo nei casi di dolo o colpa grave;
- l'anonimato non è opponibile per legge e l'identità del Segnalante è richiesta dall'Autorità Giudiziaria in relazione alle indagini (indagini penali, tributarie o amministrative, ispezioni di organi di controllo).

#### 15. RESPONSABILITA' DEL SEGNALANTE E DEI DESTINATARI DEL REGOLAMENTO

La Policy lascia impregiudicata la responsabilità, anche disciplinare, del Segnalante nell'ipotesi di Segnalazione calunniosa o diffamatoria, nonché di segnalazione, effettuata con dolo o colpa grave, di fatti non rispondenti al vero.

Ai sensi dell'art. 21, co. 1 lett. c) del D. Lgs. 24/2023, l'ANAC può irrogare una sanzione pecuniaria da 500 a 2.500 euro nei confronti del Segnalante, ove sia accertata la sua responsabilità civile, a titolo di dolo o colpa grave, per gli illeciti di calunnia e diffamazione.



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★ ★  
Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA



**MANCUSI S.p.A.**  
Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
COD. UNIVOCO 5RU082D  
P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
TEL. 0971 30 69 53  
PEC: mancusipa@pec.it  
EMAIL: info@mancusipa.com

Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare, eventuali forme di abuso della presente Policy, quali:

- le Segnalazioni manifestamente opportunistiche e/o effettuate al solo scopo di danneggiare il segnalato e/o altri soggetti, e ogni altra ipotesi di utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione dell'istituto oggetto della presente Policy;
- la violazione del divieto di ritorsione o discriminazione nei confronti del Segnalante e delle altre persone tutelate dal D. Lgs. 24/2023;
- la violazione dei doveri di riservatezza in ordine all'identità del Segnalante e al contenuto della Segnalazione;
- il mancato adempimento delle attività di gestione della Segnalazione da parte del Responsabile;
- l'ostacolo o il tentativo di ostacolare la Segnalazione.
- Le violazioni e le altre forme di abuso della presente Policy realizzate da soggetti terzi (fornitori, consulenti esterni, ecc.) potranno condurre alla risoluzione dei rapporti secondo quanto previsto dalle clausole che è facoltà della Società inserire nei relativi contratti nonché della normativa applicabile.

## 16. DIFFUSIONE

La diffusione della presente procedura avviene in conformità a quanto previsto dalla normativa attraverso una pluralità di mezzi, inclusi, ad esempio, gli spazi di affissione sui luoghi di lavoro o la pubblicazione sul proprio sito internet.

La Società, inoltre, intraprende iniziative di comunicazione e formazione del personale sulla Policy, anche tramite attività di promozione culturale sulla disciplina del whistleblowing.

Il presente regolamento, redatto in conformità ai requisiti indicati dalla normativa vigente ed ai valori del Codice Etico, costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società.

**MANCUSI S.p.A.**  
Sede legale in Potenza  
Via del Galileo, 215  
Capitale Sociale Euro 500.000,00 i.v.  
P.IVA e C.F. 01730680764



Attestazione SOA n. 10895/63/01  
SOA CONSULT - OG1-OG2-OG3-OG6-OG8-OG10-OG11  
OS1-OS4-OS5-OS6-OS7-OS8-OS11-OS19-OS21-OS23-OS-24-OS20-B  
Certificato del Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015 / n. 16816-A  
Certificato del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 / n. 16816-E  
Certificato del Sistema di Gestione del Traffico Stradale ISO 39001:2016 / n. 16816-RTS  
Certificato del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001:2018 / n. MANC2562H1801  
Attestazione Autorità Garante Concorrenza e Mercato - Rating Legalità punteggio ★★★  
Certificato del Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità e Inclusione ISO 30415:2021 / n. A14022  
Certificato del Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022 / N. A15123  
Certificato del Sistema di Gestione Costruzioni UNI ISO 37001:2016 / n. 44237-39-AM  
Certificazione Etica SA 8000:2014 / n. GITI-677-SA

**MANCUSI S.p.A.**  
Via del Gallitello 215 - 85100 POTENZA  
Capitale Sociale € 500.000,00 I.V.  
COD. UNIVOCO 5RU082D  
P.IVA / C. FISCALE 01730680764  
TEL. 0971 30 69 53  
PEC: mancusispa@pec.it  
EMAIL: info@mancusispa.com